
Shodno članu 22. i članu 30. Prečišćenog teksta Statuta Udruženja poslodavaca Federacije BiH, te prijedloga Komisije za utvrđivanje kriterija za predlaganje i izbor kandidata u organe Udruženje poslodavaca FBiH kao i predstavnike u druge asocijacije i vijeća, Izvršni odbor na sjednici održanoj dana 28.03. 2016. godine, donio je odluku kojom se utvrđuju

**KRITERIJI ZA IZBOR I IMENOVANJE
U ORGANE UDRUŽENJA POSLODAVACA FBiH, EKONOMSKO SOCIJALNOG VIJEĆA FBiH I
ASOCIJACIJE POSLODAVACA BIH**

I

Za predstojeće Skupštine Udruženja poslodavaca Federacije BiH, koja na bazi utvrđenih kriterija, predlagat će se, birati i imenovati predstavnici poslodavaca:

- Delegata Skupštine UP FBiH,
- Predsjedništva Skupštine UP FBiH,
- Upravnog odbora UP FBiH,
- Ekonomsko socijalnog vijeća za područje FBiH,
- Članova Skupštine Asocijacije poslodavaca BiH,
- Upravni odbor Asocijacije poslodavaca BiH,
- ESV-a za područje BiH (po njegovom osnivanju)

II

Svi oni koji žele biti predlagani kao i oni koji predlažu moraju uzeti u obzir da kandidati trebaju ispunjavati gernalne kriterije. Također, Komisija će učiniti napor da prilikom kandidiranja vodi računa o zadovoljavanju ostalih kriteriji.

Generalni kriteriji:

a/ Poštovanje Kodeksa Udruženja poslodavaca FBiH

Ovaj kriterij podrazumjeva oprijedjeljenost kompanije, poslodavca ili udruženja – grupacije, kao i predloženog kandidata da poštuje usvojeni Kodeks Udruženja poslodavaca. Oni koji su se ogriješili o odredbama Kodeksa neće moći biti predlagani u organe Udruženja.

b/ Poštivanje Statuta Udruženja poslodavaca FBiH

Ovaj kriterij podrazumjeva da shodno članu 29. Prečišćenog teksta Statuta Udruženja poslodavaca FBiH, predloženi kandidati mogu biti predstavnici članova Udruženja. koi su:

c/ Uredno izvršavanje obaveza prema UP FBiH;

Obaveze članica Udruženja ogledaju se u aktivnom učešću u radu njenih organa ali i doprinosu u formiranju stavova po osnovu zakonskih prijedloga izvršnih organa vlasti.

Također, oni koji žele biti predlagani i izabrani u organe udruženja moraju redovno uplaćivati članarinu u skladu sa aktima Udruženja.

d/ Izbjegavanje dupliranja funkcija

Cilj je da što više članica bude aktivno u radu organa Udruženja. Iz tih razloga, Komisija za predlaganje kandidata treba da učini maksimalan napor da izbjegne mogućnost dupliranja funkcija za pojedince i kompanije. Ovo se ne odnosi Predsjednika udruženja, koji po funkciji postaje član određenih tijela u Udruženju.

e/ Ravnomjerna zastupljenost

Principi rada Udruženja poslodavaca ogleda se i u tome što rad u udruženju mogu ostvariti na ravnomjernoj zastupljenosti po geografskom kriteriju, veličini kompanija – malih, srednjih i velikih, i djelatnostima u odnosu na zastupljenost u članstvu.

f/ Visina plaćanja članarine

Neprofitne organizacije i udruženja, među kojima je i Udruženje poslodavaca FBiH, svoj radi i opstojnost baziraju na uplati članarine. Iz tih razloga, prilikom predlaganje i izbor kandidata u organe Udruženja, mora se uzeti u obzir i kriterij visine plaćene članarine.

g/ Zastupljenost po nacionalnom i polnom kriteriju

Udruženje poslodavaca je organizacija u kojoj svoje učešće u radu organa trebaju ostvariti sve nacionalne grupacije. Također, neophodno je učiniti napor za zastupljenost žena kao predstavnika poslodavaca-

h/ Kontinuitet rada organa

Radi kontinuiteta rada organa Udruženja potrebno je učiniti napor da polovina dosadašnjeg članstva nastavi raditi odnosno da se izvrši ponovni izbor. Ovo posebno iz razloga što je, izmjenom Statuta, sa 15 na 21 povećan broj članova Upravnog odbora.

Ponovni izbor u organe mogu ostvariti samo oni kandidati koji su redovno prisustvovali sjednicama i dali puni doprinos u radu organa.

i/ Saglasnost za kandidaturu

Svi predloženi kandidati moraju dati svoju prethodnu pismenu saglasnost za kandidaturu.

III

Kriteriji za izbor Delegata skupštine:

Po prijedlogu kantonalnih grupacija i grupacija po osnovu djelatnosti, te samokandidovanja, Komisija će uzeti u obzir i slijedeće kriterije:

- obezbjediti da iz svakog Kantona bude delegiran po jedan delegat što znači da na osnovu toga bude delegirano 10 članova Skupštine UP FBiH;
- izbor 40 delegata izvršiti na način da u Skupštini budu zastupljeni poslodavci sa područja kantona i to:
 - Unskosanski kanton 1
 - Bosanskopodrinjski Kanton 1
 - Srednjobosanski Kanton 1
 - Zapadnohercegovački kanton 3
 - Hercegovačkoneretvanjski kanton 4
 - Zeničko-dobojski kanton 7
 - Tuzlanski kanton 8
 - Sarajevski kanton 15
- Na prijedlog Komisije Upravni odbor, po kriteriju plaćanja članarine, imenovat će 10 delegata.
- Komisija i Upravni odbor trebaju učiniti napor da se među delegatima Skupštine nađe određeni broj predstavnica ženskog spola.

IV

Kriteriji za izbor Predsjednika i 2 potpredsjednika Skupštine

- Ugledni poslodavci;
- Dugogodišnje članstvo u UP;
- Nacionalna zastupljenost;
- Različite djelatnosti i kantona;

V

Kriterij za izbor članova Upravnog odbora

Po prijedlogu kantonalnih grupacija i grupacija po osnovu djelatnosti, te samokandidovanja u upravni odbor trebaju biti zastupljeni svi kantoni:

- Unskosanski kanton 1
- Posavski Kanton 1
- Bosanskopodrinjski Kanton 1
- Hecegbosanski kanton 1

- Srednjobosanski Kanton	2
- Zapadnohercegovački kanton	2
- Hercegovačko-neretvanski kanton	2
- Zeničko-dobojski kanton	2
- Tuzlanski kanton	3
- Sarajevski kanton	6

Pri tome sljedeće djelatnosti moraju imati najmanje po jednog člana:

- Metalski sektor
- Proizvodnja hrane
- Trgovina
- Prerada drveta
- Grafička industrija
- Građevina
- Saobraćaj
- Koža tekstil i obuća
- Telekomunikacije
- IT sektor
- Prerada plastike
- Hemija i nemetali
- Turizam i ugostiteljstvo

VI

Kriteriji za izbor ESV-a.

Ekonomsko socijalno vijeće Federacije BiH, kao organ koji je formiran da u okviru tripartitnog socijalnog dijaloga traži najbolja rješenja prihvatljiva za socijalne partnere, za Udruženje poslodavaca ima -

- nacionalna zastupljenost
- najmanje tri dosadašnjih članova ESV
- Predsjednik – član po funkciji,
- Direktor - član po funkciji,
- ostali u skladu sa Generalnim kriterijima

VII

Kriteriji za izbor u organe i tijela Asocijacije poslodavaca BiH

- Moguća su odstupanja od gore navedenih principa ukoliko će se korigovati izborom u ova tijela

a/ Skupštinu AP BiH

- 5 delegata Skupštine -predstavnik UPFBiH

b/ Upravni odbor AP BiH

- 6 članova UO- predstavnik UPFBiH

